

**neurama**  
revista electrónica de  
psicogerontología

IN THIS ISSUE:

- 5 Karina Raquel Parada Muñoz  
Análisis comparativo del estado cognitivo pre y post pandemia por Covid-19 en adultos mayores
- 16 Perla Beatriz Bronstein  
La entrevista Psicogerontológica en la VGI
- 24 Perla Beatriz Bronstein  
A propósito de las caídas: Impacto en el quehacer gerontológico de un equipo interdisciplinario  
(Comunicación XIX Congreso Argentino de Gerontología y Geriatria 2023)

ISSN 2341-4936

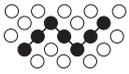
Nº — Vol

2 10

[www.neurama.es](http://www.neurama.es)  
WEBSITE

E-MAIL  
[info@neurama.es](mailto:info@neurama.es)

20  
DICIEMBRE  
23



# “Aprovecha la oportunidad en todas las cosas; no hay mérito mayor.”

(Píndaro, 521 AC-441 AC)

## Director / Editor

Angel Moreno Toledo (Málaga)

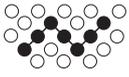
## Comité Asesor Nacional

José Luis Caamaño Ponte (A Coruña)  
Antonio Andrés Burgueño Torijano (Madrid)  
Ramona Rubio Herrera (Granada)  
David Facal Mayo (A Coruña)  
Romina Mouriz Corbelle (Lugo)  
Laura Espantaleón Rueda (Madrid)  
Belén Bueno Martínez (Salamanca)  
Ana María Gonzalez Jimenez (Madrid)  
Estefanía Martín Zarza (Salamanca)  
Laura Rubio Rubio (Granada)  
Charo Pita Díaz (A Coruña)

## Comité Asesor Internacional

Alejandro Burlando Páez (Argentina)  
Clara Ling Long Rangel (Cuba)  
Anastasia Paschaleri (Reino Unido)  
Brenda Avadian (Estados Unidos)  
Carrie Peterson (Dinamarca)  
Diana Orrego Orrego (Colombia)  
Frederique Lucet (Francia)  
Gary Glazner (Estados Unidos)  
Graham Hart (Reino Unido)  
Guillermo Ramírez Hoyos (Colombia)  
Hugo Roberto Valderrama (Argentina)  
Hugo Sousa (Portugal)  
Javiera Sanhueza (Chile)  
Joana de Melo E Castro (Portugal)  
Joao Marques Texeira (Portugal)  
Kerry Mills (Estados Unidos)  
Maria Alejandra Ortolani (Argentina)  
Ricardo F. Allegri (Argentina)  
Marios Kyriazis (Reino Unido)  
Mladen Davidovic (Serbia)  
Narjes Yacoub (Francia)  
Peter Gooley (Australia)  
Raúl Andino (Argentina)  
Rolando Santana (República Dominicana)  
Karina Daniela Ferrari (Argentina)  
Salvador Ramos (Estados Unidos)  
Stephanie Zeman (Estados Unidos)  
Wendy Johnstone (Canadá)





**En este número:**

- 5 Karina Raquel Parada Muñoz

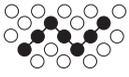
Análisis comparativo del estado  
cognitivo pre y post pandemia por  
Covid-19 en adultos mayores

- 16 Perla Beatriz Bronstein

La entrevista Psicogerontológica en la  
VGI

- 24 Perla Beatriz Bronstein

A propósito de las caídas: Impacto en el  
quehacer gerontológico de un equipo  
interdisciplinario



**Director / Editor**

**Angel Moreno Toledo**

Psicogerontólogo.  
Formador y escritor.

## Cohesión y coordinación Sociosanitaria

Hablamos de proyectar un modelo de garantías dentro de la diversa atención Sociosanitaria especializada. Una perspectiva global que cohesionese esfuerzos en un mismo sentido - *consolidar la calidad de vida y el sostén necesario en recursos para posibilitar una atención sólida y especializada*-. En este caso, es importante destacar la labor de la formación, profesionales preparados e instruidos ofrecerán cuidados específicos y adecuados, orientados a corresponder en los principios de la atención centrada en la persona y los postulados de intervención hacia la calidad y la protección a la salud e integridad del individuo.

La evaluación constante y continua de competencias también debe ser percibida en los perfiles profesionales. Incorporar y adquirir conocimientos actualizados y

competencias y habilidades, así como el perfeccionamiento de las mismas, sin olvidar las relaciones interpersonales y la gerencia, sin relaciones verticales, primadas de consideración, de respeto y de los incentivos correspondientes.

El intercambio de experiencias y la comunicación activa y fluida con las familias, aporta grandes beneficios y promueve la participación y la mutua implicación en el proceso.

Las prestaciones tecnológicas, deben incorporarse a la intervención cotidiana como facilitadores. Indudablemente, el progreso pasa por una labor de gestión que promueva la proactividad y la reducción o control adecuados de las fuentes de estrés laboral.